

## Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), informujemy, iż:

**I. Administratorem** Pani/Pana danych osobowych jest spółka Schur Flexibles Poland Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Bogucinie, ul. Pilotów 12, 62-006 Bogucin, adres e-mail: Anna.Rosin@schurflexibles.com, tel. 61 8151-634 lub 697073806.

### II. Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych będzie się odbywać **na podstawie i w celach:**

1. w przypadku **danych osobowych kontrahentów lub potencjalnych kontrahentów:** (i) odpowiedzi na Pani/Pana zainteresowanie naszą ofertą lub w celu zawarcia umowy i jej realizacji (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. b RODO), (ii) wynikających z realizacji naszych prawnie uzasadnionych interesów, m.in.: (-) wymiana informacji o potencjalnych klientach, danych sprzedażowych lub danych o zaległościach – uzasadniony interes: umożliwienie współpracy na globalną skalę, realizacja wewnętrznych celów administracyjno-organizacyjnych grupy, uzyskanie ew. informacji o historii finansowej kontrahenta przed odroczeniem terminu płatności lub inną podobną decyzją (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. f RODO), (iii) wypełnienia ciężącego na nas obowiązku prawnego na podstawie przepisów prawa, w tym przepisów podatkowych i rachunkowości (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. c RODO), a także (iv) w określonych sytuacjach wykraczających poza powyższe podstawy – na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzanie swoich danych osobowych w celach zgodnych z treścią udzielonej zgody (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. a RODO);

2. w przypadku **danych osobowych pracowników:** (i) wykonania zawartej przez Panią/Pana z nami umowy, w tym korzystania z praw i wykonywania obowiązków pracownika lub pracodawcy (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. b RODO), (ii) wynikających z realizacji naszych prawnie uzasadnionych interesów, m.in.: (-) wymiana informacji o pracownikach zatrudnionych przez podmioty należące do tej samej grupy kapitałowej (w tym planowanie i analiza zatrudnienia) – uzasadniony interes: umożliwienie współpracy na globalną skalę i realizacja wewnętrznych celów administracyjnych grupy, (-) zarządzanie rozwojem oraz zasobami ludzkimi, w tym podnoszenie kwalifikacji (także na poziomie całej grupy), uzasadniony interes: zapewnienie najwyższych kwalifikacji u zatrudnionych (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. f RODO), (iii) wypełnienia ciężącego na nas obowiązku prawnego na podstawie przepisów prawa, w tym prawa pracy, przepisów o ubezpieczeniu społecznym, ubezpieczeniu zdrowotnym, podatkach, wypadkach przy pracy, rachunkowości (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. c RODO), a także (iv) w określonych sytuacjach wykraczających poza powyższe podstawy - na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzanie swoich danych osobowych w celach zgodnych z treścią udzielonej zgody (podstawa prawna z art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

3. w przypadku **danych osobowych kandydatów do pracy**: (i) umożliwienia udziału w naszych procesach rekrutacyjnych prowadzonych obecnie lub w przyszłości; w zakresie obecnie prowadzonych procesów rekrutacyjnych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO (podjęcie przez Administratora działań na żądanie kandydata, tj. rozpatrzenia kandydatury w obecnie prowadzonych procesach rekrutacyjnych, przed ewentualnym zawarciem umowy), a w zakresie procesów rekrutacyjnych, które mogą być prowadzone w przyszłości na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO (wyrażona przez kandydata zgoda).

### III. Okres przechowywania danych

1. **Kontrahenci i potencjalni kontrahenci**: Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres negocjowania umowy oraz do końca roku kalendarzowego następującego po roku, w którym ostatni raz Pani/Pan się z nami kontaktował/a w sprawie jej zawarcia. Jeżeli dojdzie do zawarcia umowy, Pani/Pana dane osobowe będziemy przetwarzać do końca okresu przedawnienia potencjalnych roszczeń z umowy. W przypadku przetwarzania danych za Pani/Pana zgodą – przechowywanie danych osobowych będzie się odbywać do czasu cofnięcia zgody.

2. **Pracownicy**: Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres zatrudnienia, a dalej przez okres wskazany przez przepisy prawa pracy i inne przepisy szczególne m.in. ustawy o narodowym zasobie archiwalnym, ustawy o rachunkowości, prawa podatkowego, ubezpieczeń społecznych. W przypadku przetwarzania danych za Pani/Pana zgodą – przechowywanie danych osobowych będzie się odbywać do czasu cofnięcia zgody.

3. **Kandydaci do pracy**: Pani/Pana dane będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji wskazanych powyżej celów przetwarzania tj.: przez okres prowadzenia przez nas rekrutacji oraz przez okres do 2 lat po zakończeniu rekrutacji, w ramach której przekazała Pani/Pan nam swoje dane, jeżeli wyraziła Pani/Pan zgodę na przetwarzanie danych także w kolejnych rekrutacjach.

### IV. Pani/Pana prawa wprowadzone przez RODO

Posiada Pani/Pan prawo dostępu do danych osobowych oraz prawo otrzymania ich kopii, prawo do sprostowania danych osobowych, prawo do usunięcia danych osobowych, prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych, prawo do przeniesienia danych osobowych, prawo sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, jeśli przetwarzane są one w celu marketingu bezpośredniego, prawo sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją, również w przypadku gdy dane są przetwarzane w innym celu niż marketing bezpośredni, w przypadku, gdy przetwarzanie danych odbywa się na podstawie zgody - prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie; cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Szczegółowe zasady wykonywania ww. praw i okoliczności, w jakich Pani/Pana roszczenia będą skuteczne określa RODO.

### V. Skarga do organu nadzorczego

Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeśli Pani/Pana zdaniem przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy unijnego rozporządzenia RODO.

## **VI. Dobrowolność podania danych i konsekwencje ich nie podania**

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, jednak niezbędne do realizacji celów wskazanych powyżej.

## **VII. Odbiorcy danych**

Pani/Pana dane możemy udostępniać następującym kategoriom podmiotów:

- osoby upoważnionym przez nas, nasi pracownicy i współpracownicy, którzy muszą mieć dostęp do danych, aby wykonywać swoje obowiązki,
- podwykonawcy, czyli podmioty, z których profesjonalnych usług korzystamy w ramach prowadzonej działalności, z którymi zawarliśmy umowę powierzenia przetwarzania danych osobowych: np. firma informatyczna, firma doradcza z zakresu rachunkowości i podatków, dostawca oprogramowania (podmioty przetwarzające, którym zlecimy to zadanie) oraz inni odbiorcy danych, np. kurierzy, banki, ubezpieczyciela, kancelarie prawne, audytorzy,
- podmioty wchodzące w skład grupy kapitałowej, do której należymy, tj. Schur Flexibles Holding Gesmbh,
- organy ścigania i organy państwowe, gdy wynika to z obowiązujących przepisów prawa.

## **VIII. Profilowanie danych osobowych i przekazywania do państw trzecich**

Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich.

